



Labklājības ministrija

Skolas iela 28, Rīga, LV - 1331, tālr. 67021600, fakss 67276445, e-pasts lm@lm.gov.lv, www.lm.gov.lv

Rīgā

Nr. _____

Uz 28.06.2021. Nr. LMa -2512021

Latvijas Māsu asociācijai

Informācijai:
Veselības ministrijai

Par medicīnas māsām valsts sociālās aprūpes centros

Labklājības ministrija (turpmāk – LM) ir iepazinusies ar Latvijas Māsu asociācijas (turpmāk – LMĀ) vēstuli, kurā Jūs informējat par saņemtajām sūdzībām no valsts sociālās aprūpes centru (turpmāk – VSAC) medicīnas māsām par neskaidrībām ar darba samaksas aprēķināšanu un to apmēra noteikšanu atbilstoši Ministru kabineta 2018.gada 18.decembra noteikumiem Nr.851 “Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem” (turpmāk - MK noteikumiem Nr.851), kā arī nepietiekamo medicīnas māsu skaitu VSAC.

Saistībā ar Jūsu norādīto par neskaidrībām VSAC medicīnas māsu atalgojuma noteikšanā atbilstoši MK noteikumiem Nr.851, informējam, ka VSAC darbinieku atalgojums tiek noteikts atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumam, Ministru kabineta 2010.gada 30.novembra noteikumiem Nr.1075 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs” un Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumiem Nr.66 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”, kas nosaka vienotu amatu klasifikācijas sistēmu un amatu klasificēšanas kārtību valsts un pašvaldību institūcijās.

Jau 2018.gadā prioritāro pasākumu ietvaros tika sniegti priekšlikumi VSAC darbinieku atalgojuma palielinājumam, kā rezultātā, ar 2019.gada 1.aprīli VSAC darbinieku atalgojums, t.sk. ārstniecības personu tika paaugstināts vidēji par 30%, bet sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas procesā tieši iesaistīto darbinieku atalgojums ir paaugstināts līdz 100% no maksimālās mēnešalgas apmēra (algu skalas)¹, savukārt ārstniecības personām atalgojums 100% no maksimālās mēnešalgas apmēra, ir nodrošināts no š.g. 1.janvāra. Saistībā ar iepriekš minēto, paskaidrojam, ka VSAC darbinieku mēnešalgas un piemaksas tiek noteiktas tādā apmērā, lai iekļautos VSAC piešķirtā finansējuma, atlīdzības nodrošināšanai, ietvaros.

¹ Lai noteiktu amatpersonas (darbinieka) mēnešalgu, tās amatu klasificē atbilstoši normatīvajiem aktiem par vienotu amatu klasifikācijas sistēmu un amatu klasificēšanas kārtību valsts un pašvaldību institūcijās (amatu katalogs) un nosaka amata saimi, līmeni un amatam atbilstošo mēnešalgu grupu. Katra mēnešalgu grupa iedalās trijās kategorijās. Katrai kategorijai ir noteikts mēnešalgas maksimālais apmērs (Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 6.punkts).

Savukārt, lai panāktu VSAC strādājošo ārstniecības personu atalgojuma paaugstināšanu līdzīgi kā ārstniecības iestādēs, jau 2019.gadā šim mērķim tika iesniegti priekšlikumi papildu finansējuma piešķiršanai.

Atsaucoties uz Veselības ministrijas norādīto, ka MK noteikumi Nr.851 ir piemērojami tām ārstniecības personām, kuras veic savu profesionālo darbību veselības jomas reglamentētā profesijā vai specialitātē ārstniecības iestādē (kabinetā), kura reģistrēta Ārstniecības iestāžu reģistrā un atbilst normatīvajos aktos noteiktajām obligātajām prasībām ārstniecības iestādēm un to struktūrvienībām, pamatojoties uz to, ka VSAC Veselības punkti ir reģistrēti Ārstniecības iestāžu reģistrā, LM š.g. jūnijā Veselības ministrijā iesniedza informāciju par nepieciešamo finansējumu 2022.gadam VSAC ārstniecības personu atalgojuma noteikšanai atbilstoši MK noteikumiem Nr.851. Pieprasījums papildu finansējuma piešķiršanai VSAC ārstniecības personu atalgojuma palielinājumam ir iekļauts priekšlikumos prioritārajiem pasākumiem, kas tiks izskatīti likumprojekta “Par vidēja termiņa budžeta ietvaru 2022., 2023. un 2024.gadam” un likumprojekta “Par valsts budžetu 2022.gadam” sagatavošanas un izskatīšanas procesā.

Saistībā ar Jūsu norādīto par nepietiekamo medicīnas māsu skaitu, informējam, ka, tā kā VSAC ir valsts tiešās pārvaldes iestādes, tad atbilstoši Valsts pārvaldes reformu plāna 2020² 2.darbības virzienam, kas paredz valsts pārvaldē nodarbināto (amata slodžu) skaita samazināšanu par 6 %, ir ierobežotas iespējas palielināt VSAC amatu vietu skaitu un līdz ar to, arī darbinieku skaitu. Vienlaikus jāmin, ka, lai uzlabotu klientu dzīves apstākļus, jau no 2013.gada regulāri tiek pārskatīts un samazināts VSAC klientu vietu skaits (laika periodā no 2013.gada klientu vietu skaits ir samazināts par 1000 vietām jeb 21.5%), vienlaicīgi amatu vietu skaitu saglabājot nemainīgu.

Lai sekmētu VSAC speciālistu amatu vietu skaita atbilstību Ministru kabineta 2019.gada 2.aprīļa noteikumu Nr.138 “Noteikumi par sociālo pakalpojumu saņemšanu” 5.pielikumā noteiktajam ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijas pakalpojuma sniegšanā iesaistītā personāla skaitam uz viena aprūpes līmeņa klientu grupu un to kvalifikācijai, jau 2019.gadā pārskatīts amatu vietu sadalījums starp VSAC, pārdalot amata vietas. Tāpat jau vairākkārt ir izvērtētas iespējas administratīvā un saimnieciski-tehniskā personāla amatu vietu skaita samazināšanai, ar mērķi palielināt klientu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas procesā iesaistāmo darbinieku, t.sk. medicīnas māsu amatu vietu skaitu. Savukārt darbinieku piesaiste ir katra iestādes vadītāja kompetence. Vienlaikus jāmin, ka darbinieku piesaistei VSAC sadarbojas arī ar augstskolām, piedāvājot studentiem prakses vietas.

Rezumējot minēto, jau šobrīd ir veiktas iestrādes, lai nodrošinātu Jūsu vēstulē minētās problēmas - VSAC medicīnas māsu atalgojuma noteikšana atbilstoši MK noteikumiem Nr.851 - risināšanai, vienlaikus, tā kā medicīnas māsu amata vietu skaita palielināšanas iespējas ir ierobežotas, tad, samazinot klientu vietu skaitu VSAC filiālēs, pakāpeniski tiek samazināta arī darbinieku noslodze.

Valsts sekretārs

*Dokuments parakstīts ar drošu elektronisko
parakstu un satur laika zīmogu*

I.Alliks

E.Dorožkina, 67021668
Egita.Dorozkina@lm.gov.lv
762, 21-N/10991

² Apstiprināts ar Ministru kabineta 2017.gada 24.novembra rīkojumu Nr.701 ‘Par Valsts pārvaldes reformu plānu 2020’.
LMatb_28072021_LMA_par_med_m_ISASRI